

中共安徽省委组织部

组办字〔2015〕3号

关于印发《全省2015年度选派、大学生村官 工作要点》的通知

各市委组织部，省直各单位组织人事部门，省属各大学、各大型企业党委：

现将《全省2015年度选派、大学生村官工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

中共安徽省委组织部

2015年2月11日

全省 2015 年度选派、大学生村官工作要点

2015 年选派和大学生村官工作总体要求是，以党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，围绕推进美好乡村建设和农村扶贫开发要求，着力加强选派干部和大学生村官队伍建设，为打造“三个强省”、建设美好安徽、全面建成小康社会提供人才支持和组织保证。

一、扎实做好选派、大学生村官重点工作

（一）选派工作

1. 完善选派干部工作规划。抓住开展农村党员干部主题教育活动契机，指导选派干部围绕扶贫开发和美好乡村建设，对照已制定的年度计划和任期规划，通过走访老村干、流动党员、贫困户、大户能人，召开座谈会等方式，征求党员群众的意见建议，进一步理清工作思路，不断完善年度计划和任期规划，扎实推进第六批选派开局年工作。

2. 抓好选派村党建工作。指导选派干部按照基层服务型党组织建设“六有”目标，突出立规矩、抓规范、打基础、管长远，重点加强村“两委”班子和村级后备干部队伍建设，规范农村党员发展程序，严格党员教育管理，深化农村党建“六大载体”，落实“四议两公开”工作法、“三会一课”、党务村务公开等制度。选派村被列为软弱涣散村党组织整顿对

象的，选派干部要切实履行职责，按照“一村一策”，制定整改清单，细化整改方案，切实抓好整改提升，实现晋位升级。

3. 推动村级集体经济发展。引导选派干部发挥专项资金杠杆作用，积极争取项目和社会资金，通过盘活集体资产、开发集体资源、发展物业经济和经营服务创收等多种方式，发展壮大村级集体经济，促进农民增收。开展选派干部发展集体经济专项资金统筹使用试点工作，各市要确定2个以上统筹发展项目，科学使用专项资金，收益按股分成。专项资金要于10月底前投入到位。省选派办将适时择优推出一批选派村发展集体经济典型。

4. 落实精准扶贫任务。指导选派到贫困村任职的选派干部认真履行驻村扶贫工作职责，全面摸清本村贫困人口规模、致贫原因等基础信息，积极协调落实单位包村的各项帮扶措施，协助做好贫困户建档立卡及数据更新、本单位干部包户等工作，牵头编制扶贫项目，组织实施各类到村到户扶贫项目，管理、监督、检查扶贫项目和资金。3月份，召开部分选派干部、驻村工作队队长座谈会。年底前，省选派办将会同省扶贫办对选派干部履行驻村扶贫工作职责情况进行抽查。

5. 强化选派工作帮扶力度。积极帮助选派村协调美好乡村、扶贫开发、民生工程等各类项目，多渠道协调各类涉农资金向选派村定向倾斜。强化选派单位帮扶职责，将选派单位联系帮扶选派工作情况纳入本地效能建设或党建考核。以

市为单位从前五批优秀选派干部中，组建选派工作智援团，为第六批选派干部干事创业提供有力支持。“七一”前，启动选派单位开展“集中走访帮扶月”活动。下半年，召开全省选派单位支持选派工作经验交流会。

（二）大学生村官工作

1. 组织实施 2015 年度大学生村官选聘工作。着眼于“提高质量、规模适度、结构合理”，在总结运用以往选聘工作经验的基础上，进一步完善选聘条件和选聘方式。继续面向“985、211”工程院校应届毕业生开展择优选聘。4 月份，认真做好宣传发动工作，组织优秀大学生村官事迹报告团赴高校和市、县（市、区）开展巡回宣讲。5-8 月份，做好选聘工作的笔试、面试、体检、岗前培训和人村对接等工作。

2. 继续深化“践行党的群众路线‘五比五争先’活动。认真抓好全国大学生村官工作座谈会精神和中组部、省委组织部关于加强大学生村官工作意见的贯彻落实。7 月份，召开全省大学生村官工作座谈会，全面总结我省大学生村官工作开展情况，并对下一步工作进行部署。把“五比五争先”作为引导大学生村官扎根基层、奉献成长的载体，各地要结合实际，丰富活动内容，创新活动形式，增强活动实效，不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，发挥大学生村官在推动农村基层服务型党组织建设和美好乡村建设中的作用。

3. 深入推进创业兴皖富民行动。发挥农委、林业、共青

团和扶贫等成员单位优势，加大对大学生村官创业培训和帮扶力度。落实好大学生村官创业贴息政策，推动大学生村官创业实践基地建设，命名一批省级创业示范基地。支持大学生村官创业协会工作，开展大学生村官创业大赛和大学生村官创业成果展示活动。适时召开全省大学生村官创业兴皖富民行动推进会。

4. 加强大学生村官培养选拔使用工作。加大担任村“两委”副职及以上职务的优秀大学生村官的教育培训和实践锻炼力度，以市或县（市、区）为单位，有组织地选拔一批在村工作两年以上的优秀村党组织书记、第一书记和村委会主任挂任乡镇副职、镇长助理，或到市、县（市、区）直综合部门挂职，为下一步做好乡镇党委、政府换届工作储备人才。各地要结合实际，认真做好面向大学生村官择优选拔副科级领导干部工作，乡镇和县（市、区）团委、妇联领导班子调整时，要优先考虑选配大学生村官。有条件的地方，可开展面向大学生村官公开遴选乡科级领导干部工作。加强大学生村官第一书记队伍建设，进一步明确岗位职责，规范管理考核和培养使用工作。9月份，全省统一选拔400名村党组织第一书记。

5. 积极拓宽大学生村官有序流动渠道。认真落实面向大学生村官考录公务员、选调生、招聘事业单位人员等政策。积极协调配合中央驻皖企业、省属国有大型企业、金融机构

等，做好面向大学生村官招聘工作人员工作。开展对前三批离岗大学生村官的跟踪回访调研工作。鼓励大学生村官自主择业和继续学习深造。督促各地完善相关配套政策，重视做好满2个聘期大学生村官的有序流动工作。

二、认真做好选派干部和大学生村官的教育、管理和服务工作

1. 强化教育培训。认真抓好党的十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神等相关内容的学习，分级组织开展选派干部和大学生村官年度培训、专题培训和示范培训，继续抓好大学村官在线教育的管理考核，健全完善大学生村官岗位培训档案。配合做好中组部、农业部、中国扶贫开发协会选调大学生村官参加各类专题示范培训班工作，并协助省农委、省扶贫办、团省委等部门抓好年度专题培训。8月份，抓好新聘大学生村官岗前培训。9月份，举办全省第六批省直选派干部年度培训班。11月份，举办全省大学生村官示范培训班。

2. 从严管理考核。强化县（市、区）和乡镇党委日常管理职责，督促各地严格执行选派干部和大学生村官各项管理制度，坚持选派干部双月报、工作点评等制度，分级将点评结果反馈给本人和选派单位。加大在村工作和请销假情况督查力度，严防并纠正违规借调大学生村官工作现象。认真落实好市、县（市、区）领导干部、乡镇干部结对联系大学

生村官和量化积分、工作日志、工作例会、信息更新等制度。7月份，开展大学生村官年度考核和聘期考核，并做好续聘解聘工作。深入开展离退休老干部与大学生村官结对帮带活动。11月份，部署开展选派干部年度考核。

3. 营造良好环境。做好选派干部和大学生村官典型的发现培育和表彰工作，充分发挥中央和地方主流媒体作用，大力宣传优秀选派干部和大学生村官标兵典型。3月份，部署开展全省大学生村官标兵评比表彰工作。鼓励支持在皖高校建立跟踪联系和帮扶大学生村官制度，积极引导优秀毕业生投身大学生村官队伍。上半年，会同省文联、省摄影家协会开展“选派干部与大学生村官风采”摄影采风活动。继续办好大学生村官园地网站和《大学生村官园地》电子刊物，鼓励支持各地创办工作刊物，组建大学生村官创业协会、团支部和志愿服务团，开设选派干部和大学生村官论坛，搭建多样化的交流平台。

三、不断提升选派、大学生村官工作水平

1. 加强组织领导。各级选派、选聘工作联席会议要加强对选派和大学生村官工作的领导，深入调研督查，确保完成年度目标任务。各成员单位要认真履行职责，加强沟通协调，形成工作合力。各级组织部门要强化责任意识，健全工作机制，加强资源整合，保证有专人专抓。各级选派、选聘办要加强组织协调，定期召开会议，通报有关情况，督促落实各

项要求。

2. 提供工作保障。各级选派办要认真落实选派干部办公经费，并督促选派单位落实好选派干部差旅费、生活补助等各项政策待遇。要及时兑现大学生村官工作、生活补贴及各项经济待遇，并按照新一轮乡镇公务员工资改革要求，适时研究落实好大学生村官的相关待遇。各地要将选派干部和大学生村官岗前培训和年度培训经费、选派和选聘工作经费等纳入财政预算，确保工作正常开展。

3. 夯实工作基础。采取多种形式，加强组工干部业务培训，提升选派和大学生村官工作政策水平和业务工作能力。3月份，举办全省市、县（市、区）农组科长培训班。鼓励组工干部与选派干部和大学生村官结对子，帮助理清思路、破解发展难题，解决工作、生活中的实际困难。重视网络舆情和信访工作，及时掌握大学生村官群体情绪和思想动态，及时有效做好舆情应对、政策解答和心理疏导工作。加强大学生村官档案管理工作，做好信息管理平台的信息维护与管理工作。

抄送：中央组织部组织二局，省选派工作联席会议成员单位，省
选聘工作联席会议成员单位

中共安徽省委组织部办公室

2015年2月11日印发
